



致：港聞版 / 社福版
由：香港聾人福利促進會
日期：2018年5月3日

新聞稿

《e-Connect 就業連網》「締造友善工作間」座談會

《e-Connect 就業連網》今年3月，於「『商界展關懷』社區伙伴合作展 2018」向142名僱主作問卷調查，當中八成受訪者對聘用殘疾人士表示支持，主要認為「回饋社會，提倡社會共融，協助弱勢社勢」、「殘疾人士與一般人士沒有明顯分別」及「殘疾人士有毅力，不易離職，忠誠度高」，惟有僱主對於聘用殘疾人士仍有保留及憂慮。《e-Connect 就業連網》於今日舉辦的《e-Connect 就業連網》－「締造友善工作間」座談會，並邀得勞工及福利局副局長徐英偉先生蒞臨，讓僱主了解政府及非牟利機構對聘用殘疾人士既支援政策及跟進服務。

聾福會總幹事暨《e-Connect 就業連網》發言人黃何潔玉女士表示，《e-Connect 就業連網》除了提供諮詢及支援外，更關注與殘疾人士就業相關的政策推動，自上年起，持續進行Employment Thursday，即逢星期四舉辦不同類型的就業活動，包括面試技巧工作坊、小型招聘會、職涯規劃等。而《e-Connect 就業連網》今年將更致力擴展僱主網絡，期望連繫更多友善僱主推動殘疾人士就業。

《e-Connect 就業連網》研究顧問黃於唱副教授指，調查反映很多僱主有機會將一般人及殘疾人士劃一等號，故未及能力的殘疾人士，仍難就業；而且在聘用殘疾人士的支援方面，受訪者普遍認為措施僅屬「一般足夠」，其中在處理殘疾人士溝通、情緒及增加同事認識殘疾人士工作能力的資源上大多數均認為「少許足夠」；另外，在公司需要的支援上，最多人以「增加聘請殘疾人士的渠道及政策認識」為最重要。

對於部分僱主對現行聘用殘疾人士的支援或補助計劃認識不足，《e-Connect 就業連網》提出了不少聘用殘疾人士補助的途徑，及建構殘疾友善工作文化的建議，希望藉著簡化申請程序，鼓勵僱主更積極聘用殘疾人士。

座談會的互動交流環節上，邀得香港特別行政區政府勞工及福利局徐英偉副局長、《e-Connect 就業連網》研究顧問黃於唱副教授、首飾設計及製作公司 Forever Couple 創辦人黎耀光先生及聾福會總幹事暨《e-Connect 就業連網》發言人黃何潔玉女士討論有關香港殘疾人士的就業現況及遇到的困難，並提倡推行「在職學徒制」令殘疾人士邊做邊學，增加其歸屬感及更易投入工作，建議政府和參與的行業提供津貼，因應行業需要和工作內容，提供課堂學習及在職培訓，並為持續進修的員工提供資助，增加他們向上流的機會。

《e-Connect 就業連網》期望藉著是次座談會，僱主得以交流意見，集思廣益，提高他們聘請殘疾人士的意欲，合力拓展殘疾人士和長期病患者的就業機會，增加公眾人士對殘疾人士就業的關注和支持！

傳媒查詢： 香港聾人福利促進會

傳訊主任 陳潔儀小姐

電話：2348 6968 / 9612 5511

電郵：kit.chan@deaf.org.hk

關於《e-Connect 就業連網》

由浸信會愛羣社會服務處、香港失明人協進會、香港聾人福利促進會、香港傷健協會、香港復康會及利民會 6 間非牟利社會服務機構合辦的就業平台。本着《共享人才》、《共享機會》及《共享資源》的原則，積極聯繫企業夥伴，並透過培訓、配對和在職跟進等服務，為僱主及僱員提供全面諮詢和支援，促進殘疾人士與長期病患者就業。

